









El Tec y el salario emocional

Para el Tecnológico de Monterrey y sus Instituciones el bienestar de todos nuestros profesores y colaboradores es una prioridad. Desde hace más de 8 años, hemos estado trabajando en construir el mejor lugar para trabajar y desarrollarnos; impactando positivamente a más de 30 mil colaboradores, ofreciendo más y mejores prestaciones y beneficios; no sólo de carácter económico, sino también, buscando satisfacer necesidades personales, familiares y profesionales.

Preocupados por el bienestar de nuestros colaboradores, tenemos prestaciones y beneficios flexibles y superiores a las de Ley.

	Prestaciones	De Ley	Tec
	Vacaciones	Empieza con 6 días Días de descanso anuales pagados	Los profesores y colaboradores de nuestra Institución cuentan con días de vacaciones superiores a los que marca la Ley—Desde 20 días desde el primer año para personal de planta.
	Prima Vacacional	Equivalente al 25%	Desde el 75%.
	Aguinaldo	El pago es equivalente a 15 días de salario, por año laborado y deberá pagarse antes del día 20 de diciembre.	
	Bono Beneflex	NA	Los profesores y colaboradores de tiempo completo reciben 15 días de salario pagadero antes del 20 de diciembre.
	IMSS, Cuota patronal, AFORE o Pensión	El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) recibe 3 tipos de cuotas, una de ellas la cubre el patrón y otra los colaboradores.	En la Institución además de pagar la cuota del patrón, pagamos por los profesores y colaboradores la cuota obrera , esta prestación superior a la Ley incrementa su flujo de efectivo desde 1 hasta 6%.
	INFONAVIT	Los trabajadores tienen acceso a los beneficios del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), el cual es un instituto dedicado a otorgar un crédito para la obtención de vivienda a los trabajadores que mejoren su calidad de vida y la de sus familias.	
	Fondo de Ahorro	NA	Porcentaje del beneficio, hay un monto, poner rangos o punto de partida. Todos gozamos de esta prestación desde el 5% hasta el 13% con tope de Ley.
	Vales de despensa	NA	(porcentaje o punto de partida, está topado, la descripción no es un diferenciador). Todos los profesores y colaboradores de tiempo completo contamos con el 10% de vales de despensa con tope de Ley.

Además, ofrecemos beneficios adicionales.

+ Beneficios Tec



mi Seguro de Vida

Porque es importante nos asegurarnos que los seres queridos de nuestros profesores y colaboradores estén protegidos en caso de un imprevisto. Todos cuentan con un seguro de vida.



mi Seguro de GMM

La salud, bienestar y tranquilidad de nuestros profesores y colaboradores son muy importantes por eso ofrecemos un **Seguro de Gastos Médicos Mayores** para ellos y su familia (cónyuges menores a 64 años e hijos menores a 21 años).



mi Plan de Retiro

Reconocemos la lealtad y el compromiso de nuestros profesores y colaboradores, quienes después de una trayectoria exitosa se retiran de la Institución.

Los beneficios de este plan son: un pago equivalente a una liquidación con beneficio fiscal, (El monto de beneficio se calcula con base en la edad y la antigüedad al momento del retiro.) acompañamiento, vinculación continua con el Tec pues mantienen accesos y muchos beneficios similares a los de los profesores y colaboradores activos, como precios y condiciones preferenciales con Seguros



mis Seguros Voluntarios

Como profesores y colaboradores de nuestra Institución, se tiene acceso a contratar diferentes pólizas de seguro para casa, auto, vida, gastos médicos entre otros, con la ventaja de ser precios accesibles y preferenciales, los cuales su vez, se pueden pagar vía nómina.



mi Caja de ahorro

Buscando fomentar la cultura de ahorro para nuestros profesores y colaboradores, contamos con **mi Caja de Ahorro**, ofrece la posibilidad de invertir en instrumentos financieros, así como de incrementar el ahorro, para que nuestros profesores y colaboradores puedan disfrutarlo con sus seres queridos



mis Convenios

mis Convenios, es un espacio donde ponemos a disposición de nuestros profesores y colaboradores los convenios con los que cuenta el Tec con proveedores locales y nacionales en salud, entretenimiento, restaurantes y mucho más, con esto tienen la oportunidad de contar con descuento y ofertas especiales.



mi Flextime (Apoyo Mamá y Papá)

Este programa está diseñado para fomentar el balance entre la vida y el trabajo al ofrecer esquemas que posibiliten a nuestros profesores, médicos, colaboradores y líderes, en circunstancia de maternidad, paternidad o adopción, laborar jornadas flexibles que les permitan mayor cercanía con su familia en momentos tan especiales.

Beneficios Flexibles

Cada año recibirás un bono de 15 días de salario pagadero antes del 20 de diciembre. Este es un beneficio flexible en donde tú decides si lo recibes en mi Caja de ahorro o a través de mi Plan de retiro gozando de beneficios adicionales. También podrás hacer uso de ellos para adquirir herramientas de trabajo a precios preferenciales.

Apoyo para Teletrabajo

Es un beneficio que se recibe durante el periodo en que la pandemia nos requiera trabajar desde casa. Además entregamos todas las herramientas necesarias como un equipo de computo para los colaboradores de planta, así como líneas telefónicas para los puestos que así lo requieren y todo el apoyo de software como acceso a toda la suite de Office 365 y Google Workspace, y otras académicas como Canvas. También cuentas con la opción de compra de diferentes herramientas de trabajo a precios preferenciales a través del programa de mis Beneficios Flexibles.

Línea TQuerémos

TQueremos es un programa para orientar, informar y asesorar de manera gratuita y confidencial en diferentes aspectos de la vida a todos los profesores/as y colaboradores/as para lograr un bienestar integral.

Los servicios incluyen:

- Asesoría Emocional Asesoría Médica
- Asesoría Legal
- Asesoría Nutricional
- Asesoría Veterinaria
- Asesoría en Economía Familiar

mi Guardería Tec

Los profesores y colaboradores ubicados en Monterrey tienen la posibilidad de inscribir a sus hijos en las Guarderías Tec (Sujeto a lista de espera en el momento de la inscripción).

En algunas plazas como Querétaro y Guadalajara tenemos espacios de After School para los y las hijas de nuestros colaboradores.

En las plazas en las que no tenemos estas facilidades, se tiene acceso a las guarderías a través del esquema del IMSS

mi Apoyo de comedor

Los profesores de algunos campus en los que se brinda el servicio de comedor cuentan con subsidios o descuentos.

Salario mínimo

Nuestra Institución cuenta con un salario mínimo mensual para nuevas contrataciones equivalente a 1.2 veces el salario mínimo general mensual.

Garantizamos la equidad de derechos y pago entre género

En 2014 identificamos que teníamos un área de oportunidad de equidad de género, por lo que nos dimos a la tarea de:

- ✓ Definir planes de desarrollo para mujeres
- ✓ Asegurar la participación de mujeres en todos los procesos de atracción de talento
- ✓ Medir y monitorear cumplimiento de los planes y avances

Gracias a estas acciones, en los últimos 5 años hemos logrado:

	2014	2020
• Duplicar el porcentaje de mujeres en posiciones directivas	8 %	21%
• Incrementar 12 puntos en los mandos medios	37 %	55 %

Creamos en febrero de 2018 el Comité Impulsa con el objetivo de asegurar la diversidad de género dentro de las 4 Instituciones del Tecnológico de Monterrey; a través de atraer, reclutar, retener y desarrollar al mayor número de mujeres en puestos de liderazgo, así como de asegurar condiciones de equidad.

Nos regimos por nuestro principio de igualdad, el cual estipula que **en el Tecnológico de Monterrey promovemos y valoramos la diversidad, por lo que no discriminamos por edad, origen étnico, nacionalidad, género, orientación sexual, estado civil, condición social, estado de salud, creencias religiosas, doctrina política ni discapacidad.**

Basado en esto hemos trabajado, entre otras cosas, por ser un lugar donde las mujeres y los hombres tengan las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo, y tener la misma representatividad en nuestra toma de decisiones.

Impulsa es la iniciativa para lograr la igualdad de género, principalmente en posiciones directivas y mandos medios.

Convencidos de que las oportunidades de crecimiento son el resultado de la meritocracia, y deben ser para las personas con las competencias necesarias para el éxito de la función a desarrollar, nuestro objetivo siempre será la atracción, desarrollo y retención del mejor talento.

Anualmente realizamos análisis de equidad salarial entre hombres y mujeres y medimos el avance en la reducción de las brechas.